



UNIONE DEI COMUNI MONTAGNA MARSICANA

AREA AMMINISTRATIVA

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REGISTRO GENERALE N. 51 del 16/05/2023

DETERMINAZIONE DI SETTORE N. 1 DEL 16/05/2023

OGGETTO:	Avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000 - Provvedimenti
-----------------	--

PREMESSO che:

- ◆ la Deliberazione del Consiglio Regionale n. 70/3 del 09/08/2016, avente come oggetto “Definizione degli Ambiti Distrettuali Sociali”, la Regione Abruzzo, ha proceduto all’approvazione della definizione dei nuovi Ambiti tra cui ECAD n. 2 “Marsica” afferente all’ex Comunità Montana Marsicana;
- ◆ lo Statuto dell’Unione dei Comuni Montagna Marsicana;
- ◆ l’atto costitutivo dell’Unione dei Comuni Montagna Marsicana del 29 marzo 2022, rep. N. 71;
- ◆ il D.P.G.R. della Regione Abruzzo n. 50 del 04/10/2022, adottato ai sensi dell’art. 15 quarter, comma 2, della L.R. 17/12/1997, n. 147, provvedimento che ha previsto l’estinzione della Comunità Montana Montagna Marsicana e contestualmente il trasferimento del patrimonio e di tutti gli altri rapporti giuridici attivi e passivi all’Unione dei Comuni Montagna Marsicana;
- ◆ il BURAT speciale n. 169 del 25/11/2022 nel quale è stato pubblicato il citato D.P.R.G. della Regione Abruzzo n. 50 del 04/10/2022, con conseguente acquisizione di piena efficacia di quest’ultimo;
- ◆ il Decreto n. 2 del 22/02/2023 con il quale la scrivente è stata nominata Responsabile dei Servizi Sociali e Ufficio Amministrativo e le è stata attribuita la relativa posizione organizzativa;

PREMESSO che con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 21 in data 04.05.2023 esecutiva, è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025;

VISTA la Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 22 del 04.05.2023 con la quale si approvava l'avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo parziale (30 ore settimanali) e determinato – Area Funzionario – E.Q. Ufficio tecnico - Catasto;

RICHIAMATE:

- la DGR n. 665 del 10/11/2022 avente come oggetto: Approvazione Avviso Pubblico criteri e modalità per la concessione di contributi alle Unioni di comuni, di cui all'art. 32 TUEL 267/2000 e S.M.I., per "Incentivo a favore delle unioni di comuni per l'avvio, la riorganizzazione, il rafforzamento e/o l'ampliamento dell'esercizio associato di funzioni fondamentali";
- la Deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni n. 1 del 06.12.2022 avente per oggetto "Approvazione modulistica per avviso regionale su incentivo a favore delle Unioni dei Comuni per l'avvio, la riorganizzazione, il rafforzamento e/o l'ampliamento dell'esercizio associato di funzioni fondamentali";
- la nota pec del 06.12.2022 "Domanda ad ammissione contributo" inviata a Dipartimento Presidenza – DPA Servizio: "Riforme Istituzionali e Territoriali "DPA005 corredata della documentazione relativa all'avviso suddetto;
- la Determinazione Dirigenziale DPA005/123 Del 28.12.2022 avente per oggetto "DGR n. 665 del 10/11/2022 - Avviso pubblico: "Incentivo a favore delle Unioni di Comuni per l'avvio, la riorganizzazione, il rafforzamento /o l'ampliamento l'esercizio associato di funzioni fondamentali" – liquidazione dei contributi, nella quale venivano assegnate in favore dell'Unione di Comuni "Montagna Marsicana euro 42.489,86 di cui più precisamente, euro 37.500,00 sul capitolo 11464 denominato "Oneri per la realizzazione di unioni e fusioni tra Comuni e del programma di riordino territoriale di cui agli artt. 9,10 e 11 della L.R. 143/1997" ed euro 4989,86 sul Capitolo 11044 denominato "Sostegno per l'associazionismo comunale ai sensi dell'art. 8, comma 6, della Legge 5 giugno 2003, n. 131 – Mezzi statali";

VISTO l'art. 110 (*Incarichi a contratto*), c. 2, D.Lgs. n. 267/2000 che dispone: “2. *Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità*”;

VISTO il nuovo sistema di inquadramento e classificazione professionale del CCNL delle funzioni locali Titolo III artt. 11-23, che trae origine dall'art.11 del precedente CCNL 2016-2019 del 21.05.2018 che aveva previsto la costituzione di una Commissione paritetica sui sistemi di classificazione professionale presso l'Aran, con il compito di operare una verifica delle declaratorie di categoria in relazione ai cambiamenti dei processi organizzativi e gestionali, di effettuare una analisi di alcune specificità professionali ai fini di una loro valorizzazione e di effettuare una analisi degli strumenti per sostenere lo sviluppo delle competenze professionali e per riconoscere, su base selettiva, il loro effettivo accrescimento.

RICHIAMATO Titolo III del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, relativo al personale del comparto Funzioni degli Enti locali, triennio 2019-2021, 2023 che ha disciplinato, a partire dal 1° aprile, l'ordinamento professionale dei dipendenti delle amministrazioni locali, con l'obiettivo di rafforzare l'organizzazione e l'azione amministrativa, dando risposte alle richieste di fabbisogni di nuove professionalità e competenze e all'esigenza di valorizzare le competenze dimostrate dai dipendenti. Nel nuovo sistema viene infatti operata una revisione del sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di

conoscenze, abilità e competenze professionali e in particolare delineati i profili essenziali della nuova disciplina delle Elevate qualificazioni (EQ;

DATO ATTO che la posizione in oggetto è costituita nel rispetto della misura non superiore al 5% del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva di questo Comune;

Rilevato che l'articolo 1, c. 219, L. 208/2015 dispone: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 8, 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e successive modificazioni, sono resi indisponibili i posti dirigenziali di prima e seconda fascia delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, come rideterminati in applicazione dell'articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e successive modificazioni, vacanti alla data del 15 ottobre 2015, tenendo comunque conto del numero dei dirigenti in servizio senza incarico o con incarico di studio e del personale dirigenziale in posizione di comando, distacco, fuori ruolo o aspettativa [...]”*.

VISTO l'Avviso di selezione pubblica per la composizione di una lista di soggetti idonei all'affidamento di incarico di responsabilità dell'area tecnica ex art. 110, 1° comma, del D.LgS. 267/2000 approvato con giusta Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 22 del 04.05.2023, allegato alla presente;

VISTA la domanda di partecipazione all'avviso pubblico di procedura di selezione per il conferimento di incarico a tempo determinato, fino al 31.12.2023, ai sensi dell'art. 110 comma 1° D.l.g.S. 267/2000 – Responsabile Area Tecnica - Catasto Area Funzionario – E.Q. Ufficio Tecnico – Catasto, approvato con giusta Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 22 del 05.04.2023, e allegata alla presente;

RITENUTO in tal senso che nell'espletamento della citata selezione si prevedono i seguenti requisiti:

- lo schema di avviso di selezione pubblica espressamente dovrà prevedere, oltre ai requisiti soggettivi e i requisiti di accesso (titolo di studio di laurea Architettura o Ingegneria (magistrale vecchio ordinamento o triennale o specialistica nuovo

- ordinamento) e relativa iscrizione all'albo professionale da almeno 10anni), anche specifici requisiti di Esperienza pluriennale e specifica professionalità di collaborare con enti pubblici o equipollenti;
- vista l'importanza e la delicatezza del posto da ricoprire, in virtù del principio di buon andamento della Pubblica Amministrazione, tra i requisiti di accesso si dovrà specificare che eventuali condanne passate in giudicato ed anche procedimenti penali in corso relativi a reati contro la P.A., saranno motivo di esclusione dal concorso;
 - la verifica dei requisiti soggettivi, dei titoli di studio e iscrizione ad albi, nonché quelli professionali, sarà effettuata da una Commissione verificatrice interna formata dal segretario Unionista, un responsabile di servizio e un membro. L'attività amministrativa vincolata della Commissione interna verificherà la sola domanda di partecipazione, con le dichiarazioni ivi previste da presentare. I candidati che dichiareranno i requisiti soggettivi, del titolo di studio e iscrizione ad albi, nonché quelli professionali, saranno automaticamente ritenuti idonei;
 - la scelta da parte del Presidente avverrà sulla lista dei candidati idonei seguendo le indicazioni date dalla sentenza del Consiglio di Stato, Sezione V, 04 aprile 2017, n. 1549;

Ritenuto di procedere all'indizione di una selezione pubblica per l'individuazione di una professionalità per il conferimento dell'incarico di dirigente sulla posizione al di fuori della dotazione organica dell'Ente;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 110, comma 2;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto dell'Unione dei Comuni Montagna Marsicana;

DETERMINA

Le premesse sono parte integrante della presente

- 1) **di dare esecuzione** all'avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000 il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;

- 2) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- 3) **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che *(verificare la compatibilità delle soluzioni proposte con il regolamento sui controlli interni adottato dall'ente)*;

- 4) **pertanto** sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

- 5) **di rendere** noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Sabrina Frezza Rsp. Ufficio Amministrativo;

- 6) **Di nominare** la Commissione esaminatrice individuando Il Presidente nel Segretario dell'Unione dei Comuni dott. Gianluigi Zanatta; membro dott.ssa Sabrina Frezza Responsabile Ufficio Amministrativo; membro Ragioniera Nicolina Berardi;
- 7) **di trasmettere** il presente provvedimento:
 - all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
 - all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo

- 8) L'avviso sarà pubblicato per giorni 15 a partire dalla data di pubblicazione sull'Albo Pretorio;

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e del relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, alla proposta **n.ro 42 del 16/05/2023** esprime visto **PARERE FAVOREVOLE**.

Avezzano, li 16/05/2023

Il Responsabile del Servizio

F.to DOTT.SSA FREZZA SABRINA

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 76

Il 16/05/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **51 del 16/05/2023** con oggetto:

Avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000 - Provvedimenti

e vi resterà affissa per **15** giorni ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **DOTT. ZANATTA GIAN LUIGI** il **16/05/2023**.