



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami, relativa all'assunzione a tempo indeterminato part-time di n. 1 operatore ecologico – addetto allo spazzamento manuale ed attività accessorie, addetto alla raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata- Area spazzamento, raccolta tutela e decoro del territorio, livello J del CCNL Servizi Ambientali (UTILITALIA).

Visto il General Data Protection Regulation , GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e s.m.i. “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante :” Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante :” nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il decreto legislativo n. 112 del 25.08.2008 convertito in legge n. 133 del 06.08.2008;

Visto il decreto legislativo n. 165 del 30.01.2001, art. 35, comma 3;

visto il vigente CCNL di riferimento Servizi Ambientali (Utilitalia)

Visto il Regolamento aziendale per la disciplina dei criteri e delle modalità di reclutamento e gestione del personale;

Vista la Determina dell'Amministratore Unico del 04.03.2019 n. 10 con la quale è stato approvato il presente Avviso Pubblico ed il Modello di Domanda e nominato l'Ing. Armando Petrella come Responsabile del procedimento ai sensi della legge 07.08.1990 n. 241 conferendogli tutti i necessari poteri;

Vista la stessa determina dell'Amministratore Unico che stabilisce la pubblicazione del presente avviso sul sito istituzione della SEGEN Spa www.segen.it;

L'Amministratore Unico RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, relativa all'assunzione a tempo indeterminato part-time di n. 1 operatore ecologico – addetto allo spazzamento manuale ed attività accessorie, addetto alla raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata- Area spazzamento, raccolta tutela e decoro del territorio, livello J del CCNL Servizi Ambientali (UTILITALIA).

I candidati risultanti formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva, andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 36 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno.

L'assunzione del personale inserito nella graduatoria definitiva avverrà a tempo indeterminato part-time secondo le esigenze aziendali.

SEGEN S.p.A.

Via Roma, 1 – 67054 Civitella Roveto (AQ)

Tel. 0863 979031 – fax 0863 979832

email: info@segn.it – segn@viapec.net

www.segen.it



P.IVA 01364860666

CCIAA 01364860666

REA 85726



La graduatoria sarà utilizzata anche per acquisire personale da utilizzare per lo svolgimento di eventuali prestazioni temporanee in caso di incremento dell'attività produttiva e/o in caso di sostituzioni temporanee di personale con diritto alla conservazione del posto di lavoro.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La SEGEN Spa intende formare una graduatoria per la selezione di addetti da impiegare nei servizi di spazzamento manuale ed attività accessorie, e/o addetti alla raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata. Inizialmente dalla graduatoria si impiegherà n. 1 (uno) addetto, salvo estendere il rapporto eventualmente anche ad altri nei casi di manifestata esigenza della Società.

L'unità sarà assunta con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time 50% con espressa approvazione delle clausole flessibili. La durata effettiva e la distribuzione dell'orario di lavoro saranno indicate nell'atto di costituzione del rapporto di lavoro in relazione alle contingenti esigenze aziendali e con espressa approvazione appunto delle clausole flessibili che i partecipanti alla selezione dichiarano di accettare.

Il trattamento economico lordo annuo è di € 12.905,10 come previsto dal C.C.N.L. Servizi Ambientali UTILITALIA, comprensivo 13[^] e 14[^] mensilità e le altre indennità ed assegni dovuti ai sensi della normativa vigente.

E' garantita la parità e pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i..

2. SEDE

A titolo esemplificativo e non esaustivo l'addetto da impiegare nei servizi di spazzamento manuale ed attività accessorie, e/o alla raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata, sarà in Sante Marie (AQ) e le attività potranno svolgersi oltre che nei normali nei orari di lavoro, anche in giorni festivi e pre-festivi in relazione alle contingenti esigenze aziendali e dell'Ente.

3. NORMATIVA PER LO SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dalla presente selezione;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia;
- Dal Regolamento aziendale per la disciplina dei criteri e delle modalità di reclutamento e gestione del personale.

4 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Tutti i requisiti generali richiesti per il profilo messo a selezione sono obbligatori e devono essere posseduti, **pena esclusione**, alla data di presentazione della domanda.

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati dovranno dichiarare i seguenti requisiti minimi nella domanda (Allegato "A"), ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, con richiamo alle sanzioni penali previste dall'art. 76, in caso di false dichiarazioni:

SEGEN S.p.A.

Via Roma, 1 – 67054 Civitella Roveto (AQ)

Tel. 0863 979031 – fax 0863 979832

email: info@segen.it – segen@viapec.net

www.segen.it



P.IVA 01364860666

CCIAA 01364860666

REA 85726



- di essere cittadini italiani o dell'Unione Europea;
- di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
- di essere immediatamente disponibili al lavoro richiesto;
- di non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di essere pienamente idonei fisicamente allo svolgimento delle attività lavorative previste (l'Azienda verificherà l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.);
- di non aver subito procedimenti penali definitivi con sentenza di condanna passata in giudicato per reati che impediscono di contrarre con la pubblica amministrazione;
- di non essere coinvolto in alcuno procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- di non essere sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stato licenziato da questa società, né da altre pubbliche amministrazioni o partecipate da Ente Pubblico o privato avente stesse funzioni e servizi o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- non avere contenziosi con la SEGEN Spa;
- di essere in possesso del diploma della scuola secondaria di I° Grado (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi ha conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962) ovvero relativo decreto di equiparazione nel caso in cui il candidato abbia conseguito il diploma all'estero;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data della presentazione della domanda e la Società si riserva di effettuare controlli a campione anche d'intesa eventualmente con altri Enti.

Si ricorda che, a norma del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., chi rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia e decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La Società si riserva, altresì, di richiedere documentazione circa le dichiarazioni rese. Il rifiuto di presentare la documentazione richiesta comporta la decadenza immediata dal beneficio.

4.PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE- TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione, non soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/ 2000 e ss.mm.ii, redatta utilizzando lo schema allegato alla presente (allegato 1) e reperibile sul sito internet www.segen.it, deve essere compilata in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e spedita a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Segen Spa Via Roma,1, 40 67054 Civitella Roveto (AQ). La stessa potrà essere consegnata direttamente all'Ufficio Amministrativo di Segen Spa Via Roma, 1, Civitella Roveto (AQ) dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00. Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo, la dicitura:

Avviso pubblico di selezione per titoli ed esami per la formazione di una

SEGEN S.p.A.

Via Roma, 1 – 67054 Civitella Roveto (AQ)

Tel. 0863 979031 – fax 0863 979832

email: info@segn.it – segn@viapec.net

www.segen.it



P.IVA 01364860666

CCIAA 01364860666

REA 85726



graduatoria ai fini del reclutamento di operatori ecologici – addetti allo spazzamento manuale ed attività accessori, addetti alla raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata- Area spazzamento, raccolta tutela e decoro del territorio, livello J del CCNL Servizi Ambientali (UTILITALIA).

Nel plico dovrà, altresì, essere indicato il mittente, ossia il richiedente dell'ammissione della selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, Comune di residenza e provincia. **Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno sabato 08.06.2019.** Segen Spa non si assume alcuna responsabilità nel caso di non ricezione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o della mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non potranno essere tenute in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, o il fatto di terzi, non siano pervenute entro il termine previsto dal bando.

Nel caso in cui il termine ultimo scada in un giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, lo stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa. La data di consegna della domanda è stabilita e comprovata dal timbro, dalla data e dall'orario dell'ufficio preposto, non valendo, nel caso di utilizzo del servizio postale, la data di spedizione.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a. Cognome e il nome (per le donne indicare il cognome da nubile)
- b. Luogo di nascita e data di nascita;
- c. La residenza ed il codice fiscale;
- d. Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea;
- e. Lo stato civile
- f. Possesso dei diritti civili e politici;
- g. Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune ovvero i motivi della esclusione o della cancellazione dalle liste (l'assenza di iscrizione nelle liste elettorali è causa di esclusione dalla procedura concorsuale);
- h. L'idoneità fisica all'impiego;
- i. Di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- j. Di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari (se soggetti a tale obbligo);
- k. Di essere immune da condanne penali e da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;

SEGEN S.p.A.

Via Roma, 1 – 67054 Civitella Roveto (AQ)

Tel. 0863 979031 – fax 0863 979832

email: info@segen.it – segen@viapec.net

www.segen.it



P.IVA 01364860666

CCIAA 01364860666

REA 85726



- l. Di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- m. Di essere in possesso della licenza della scuola dell'obbligo (3[^] media);
- n. Di essere in possesso della patente di categoria B;
- o. Il recapito presso il quale deve ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla procedura selettiva (qualora sia diverso dalla residenza), con l'impegno di comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'Ente da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- p. L'accettazione di quanto previsto dall'avviso di selezione e dalle disposizioni regolamentari vigenti presso la SEGEN Spa oltre che quelle legislative;
- q) Di essere disponibile a sottoporsi, per l'accertamento della idoneità fisica alle mansioni per le quali viene effettuata la selezione, a visita presso il Medico competente;
- r) Di accettare senza riserve la futura assegnazione a qualsiasi turno di lavoro, sia diurno che notturno nonché festivo e di essere disponibile in caso di necessità ad eseguire le altre mansioni previste dal livello d'inquadramento, fatte salve le previsioni della vigente normativa in merito;
- s) Eventuale servizio svolto nelle mansioni specifiche oggetto della presente selezione;
- t) Ogni ulteriore titolo professionale, culturale e di servizio utile a valutare la competenza del candidato allo svolgimento delle mansioni previste;
- u) L'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs n. 196/2003.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella istanza di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà.

Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

Pena l'esclusione:

- **La domanda deve essere corredata di firma in calce alla istanza e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 445/2000;**

Alla domanda si dovrà allegare ricevuta del versamento del contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo di € 10,00 (€ dieci/00) da effettuarsi tramite bonifico bancario intestato a "SEGEN SPA", Banca Bper S.p.A. – Filiale di Civitella Roveto (AQ) - IBAN IT 21 K 05387 40560 00000061046 specificando la causale " nome e cognome e contributo per selezione operatori addetti allo spazzamento ed attività accessorie";

- **Alla domanda si dovrà allegare la copia fotostatica, fronte retro leggibili, della carta di identità o di un documento di riconoscimento equipollente in corso di validità.**

operatori ecologici – addetti allo spazzamento manuale ed attività accessorie, addetti alla raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata- Area spazzamento, raccolta

SEGEN S.p.A.

Via Roma, 1 – 67054 Civitella Roveto (AQ)

Tel. 0863 979031 – fax 0863 979832

email: info@segen.it – segen@viapec.net

www.segen.it

Numero Verde
800-864934

P.IVA 01364860666

CCIAA 01364860666

REA 85726

tutela e decoro del territorio, livello J.	
AREA SPAZZAMENTO, TRACCOLA TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO	
DECLARATORIA	Vi appartiene il personale che, assegnato ad attività di spazzamento, di raccolta rifiuti, tutela e decoro del territorio, nell'ambito di procedure e prassi definite, svolge mansioni esecutive, anche con l'ausilio di strumenti, macchinari e veicoli per la guida dei quali è richiesta al più la patente di categoria "B", con responsabilità del buon funzionamento - compreso il rifornimento di carburante ed i rimbocchi necessari - e del mantenimento dello standard di sicurezza del mezzo utilizzato.
DECLARATORIA LIVELLO PROFESSIONALE	J Lavoratori che eseguono operazioni esecutive semplici, anche utilizzando attrezzature macchinari o strumenti a motore nonché veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di categoria A, che non richiedono conoscenze professionali specifiche ma un periodo minimo di pratica.

Requisiti specifici, obbligatori di ammissione e preferenziali

Titoli e certificazioni (pena esclusione)	<ul style="list-style-type: none"> Diploma di istruzione di scuola secondaria di primo grado (licenza media)
Esperienza nella mansione Obbligatoria (pena esclusione)	<p>Esperienza nella medesima mansione (operaio addetto alle attività di spazzamento e decoro del territorio) oggetto della presente selezione per almeno 6 mesi , in Enti o aziende pubbliche e/o private nel settore rifiuti, anche con contratto di somministrazione lavoro.</p> <p>Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio per 250 giorni di lavoro da contratto anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $250/30 = 8,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda arrotondato per difetto , è pari a 8.</p> <p>L'esperienza richiesta dovrà essere attestata con apposita Autodichiarazione esperienza lavorativa, ai sensi del DPR n.445/2000. La società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato attraverso la richiesta documentazione a comprova. Qualora il controllo accertasse la falsità delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.</p>
Specifiche professionali	<p>La figura professionale in oggetto a titolo esemplificativo ma non esaustivo, interverrà nelle funzioni di:</p> <p>Addetto allo spazzamento manuale ed attività accessorie (es. vuotatura cestini, raccolta, foglie, pulizia cunette di scolo delle acque ect.);</p> <p>- Addetto alla raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata al servizio di autocompattatori e/o spazzatrici;</p> <p>- Addetto alle attività di carico/scarico, pulizia e diserbo delle aree verdi e/o cimiteriali, pubbliche affissioni/disaffissioni, cancellazione delle scritte murali.</p>
Luogo di lavoro	Territorio del Comune di Sante Marie

Prova selettiva pratica Punteggio massimo 30 pt	La prova pratica consisterà, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, lo svolgimento di attività di spazzamento manuale nonché di raccolta dei rifiuti differenziati e di pulizia e diserbo di aree verdi.						
Prova selettiva orale- colloquio tecnico motivazionale Punteggio max 30 pt	La prova orale-colloquio tecnico motivazionale comporterà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale richiesto a titolo esemplificativo ma non esaustivo: le tipologie di rifiuto urbano; la raccolta differenziata dei rifiuti; nozioni di base in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; valutazione di integrazione in gruppi di lavoro; valutazione dell' idoneità psicoattitudinale e della personalità del candidato con riguardo alla mansione e all' inserimento in Azienda. Durante la prova orale la commissione, al fine di una più completa valutazione del candidato, potrà approfondire le sue precedenti esperienze lavorative e valutare le qualifiche possedute e dichiarate in domanda. Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 21/30 supereranno la prova selettiva orale –colloquio tecnico motivazionale.						
Valutazione dei titoli	La commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli, per ogni singolo candidato, di punti 30 così come di seguito suddivisi <table border="1" data-bbox="545 929 1434 1120"> <thead> <tr> <th>titoli</th> <th>punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Titoli di servizio</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Altri titoli</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>	titoli	punti	Titoli di servizio	15	Altri titoli	15
titoli	punti						
Titoli di servizio	15						
Altri titoli	15						
Titoli di servizio	I punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio saranno massimo 15. Ai fini della valutazione dei titoli di servizio, per i contratti che abbiano ad oggetto la mansione professionale richiesta (operaio addetto alle attività di spazzamento e diserbo aree verdi potatura, ecc) sarà considerato il numero di mesi di servizio calcolati come segue: il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totale risultanti dal /i contratto/i di lavoro anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o anche superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio per 250 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero di mesi è pari a $250/30= 8,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda arrotondato in eccesso è pari a 8.						
Titoli di servizio	Valutazione						



Esperienza nella medesima mansione oggetto della presente selezione (operaio addetto alle attività di spazzamento e diserbo aree verdi potatura ecc) in Enti/Aziende Pubbliche e/o private operanti nel settore dei rifiuti con contratto/i di lavoro subordinato e/o di somministrazione	Punti 1 per ciascun mese di esperienza
Altri Titoli	
I punti disponibili per la valutazione dei titoli saranno di un massimo di 15	
Diploma di scuola media secondaria superiore	Vecchio ordinamento Punti 1 con votazione compresa tra 36 e 46 Punti 2 con votazione compresa tra 47 e 49 Punti 3 con votazione compresa tra 50 e 60 Nuovo ordinamento Punti 1 con votazione compresa da 61 a 73 Punti 2 con votazione compresa da 74 a 86 Punti 3 con votazione compresa da 87 a 100
Corso di formazione addetto alla guida di escavatori, pale e terne in corso di validità , ai sensi dell'art 36 e 37 e 73 comma 5 del D. Lgs 81/08 e ss.mm.ii. e accordo Stato Regioni del 22.02.2012	Punti 2
Corso di formazione alla guida di carrelli elevatori semoventi ai sensi dell'art 36 e 37 e 73 comma 5 del D. Lgs 81/08 e ss.mm.ii. e accordo Stato Regioni del 22.02.2012	Punti 2



Attestati di qualifica, attinenti al profilo professionale a selezione (formazione obbligatoria di base, primo soccorso, squadra antincendio, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) dell'art 36 e 37 titolo 1 e titolo ottavo del D. Lgs 81/08 e ss.mm.ii. e accordo Stato Regioni del 22.02.2012	Punti 1 cadauno fino ad un massimo di punti 5
Possesso patente di categoria C relativo CQC	Punti 1
Documenti obbligatori da allegare alla domanda	<ul style="list-style-type: none">- Documento di riconoscimento in corso di validità- Patente b- Curriculum vitae- Ricevuta versamento del contributo di iscrizione- Apposita autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000
Documenti preferenziali	Contratti di lavoro Altri titoli (copia diploma, attestati corsi di formazione...)

5. MOTIVI DI ESCLUSIONE

La società si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la candidatura di partecipazione entro 7 giorni dalla sua richiesta.

L'esclusione dalle selezioni ha luogo quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. La domanda di partecipazione sia inviata oltre il termine di scadenza indicato all'art.4 della presente selezione;
2. Mancanza di uno dei requisiti previsti dalle regole della selezione;
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti e documenti richiesti;
4. La domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
5. La mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura o dei certificati e/o documenti richiesti, il candidato non sarà ammesso alle prove selettive.

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.segen.it.

6. AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

Ai fini dell'ammissione verrà formulato l'elenco degli ammessi alla selezione sulla base delle dichiarazioni riportate in domanda e della documentazione allegata alla stessa; verrà inoltre formulato un elenco dei non ammessi.

Detti elenchi verranno pubblicati sul sito internet www.segen.it.

SEGEN S.p.A.

Via Roma, 1 – 67054 Civitella Roveto (AQ)

Tel. 0863 979031 – fax 0863 979832

email: info@segn.it – segn@viapec.net

www.segen.it



P.IVA 01364860666

CCIAA 01364860666

REA 85726



Le notizie pubblicate ai sensi del precedente comma assolvono ad ogni obbligo di comunicazione nei confronti dei candidati ai quali fa carico l'onere di acquisire le informazioni di che trattasi.

7.COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'Amministratore Unico, con propria deliberazione, nominerà apposita commissione giudicatrice, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e del Regolamento per la disciplina dei criteri e delle modalità di reclutamento e di gestione del personale della Segen Spa.

Al Presidente, ai componenti e al Segretario della Commissione spettano i compensi stabiliti dall'Amministratore Unico nell'atto di nomina.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente le selezioni, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalle medesime.

Specifica prove selettive

Le prove selettive sono dettagliate nella scheda del profilo professionale illustrate nella tabella di cui all'art 4 del presente bando.

I candidati saranno sottoposti a valutazione tramite lo svolgimento delle due prove sottoelencate: prova pratica max punti 30; prova orale con colloqui tecnici-motivazionale max punti 30

Per la valutazione finale di ogni singolo candidato, ai punteggi ottenuti nelle fasi di selezione (prova pratica e prova tecnico-motivazionale) verranno sommati i punteggi derivanti dalla valutazione dei titoli (titoli di servizio, altri titoli) per un massimo di 80 punti.

8. PROVE D'ESAME ED EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

Preselezioni

Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 100 (cento) la Commissione, ai fini dell'economicità e celerità di espletamento del concorso, si riserva di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva.

La prova preselettiva consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti con domande di tipo psicoattitudinale a risposta multipla e mira ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle attitudini e delle capacità di base necessarie per acquisire e sviluppare la professionalità richiesta.

Saranno ammessi alla prova di esame, solo ed esclusivamente i candidati che riporteranno il punteggio di almeno 5/10 nella prova di preselezione.

9. DIARIO DELLE PROVE DI ESAME

Una volta valutato il numero delle domande, sarà pubblicato un avviso sul sito www.segen.it riguardante lo svolgimento delle eventuali prove preselettive, gli orari ed il luogo presso cui saranno svolte.

Nel caso il numero dei partecipanti non consenta lo svolgimento simultaneo della prova per tutti i presenti, si procederà alla formazione di appositi turni, utilizzando le ore successive.

Successivamente, conclusa la fase delle eventuali preselezioni, il diario e la sede delle prove verranno comunicati ai concorrenti ammessi mediante pubblicazione sul sito internet www.segen.it .

Per essere ammessi alle prove, i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo e valido documento personale di identità.

SEGEN S.p.A.

Via Roma, 1 – 67054 Civitella Roveto (AQ)

Tel. 0863 979031 – fax 0863 979832

email: info@segn.it – segn@viapec.net

www.segen.it



P.IVA 01364860666

CCIAA 01364860666

REA 85726



Saranno ritenuti rinunciatari ed automaticamente esclusi dalla selezione tutti coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno il giorno e l'ora stabiliti nel luogo indicato per sostenere le prove (non è prevista alcuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Qualora insorgano difficoltà logistiche ed organizzative verrà fissato un nuovo calendario e se del caso, una nuova sede, che verranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito internet della Segen spa : www.segen.it .

La suddetta pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione della Segen spa nei confronti degli interessati ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti al procedura di selezione.

La mancata presentazione alle suddette prove sarà considerata rinuncia alla procedura concorsuale.

La Commissione esaminatrice conclusa la valutazione degli elaborati ed attribuiti i relativi punteggi comunica agli uffici Segen Spa il punteggio riportato da ciascun candidato nelle prove scritte nonché il punteggio attribuito ai titoli.

La Segen Spa comunica sul sito internet www.segen.it agli interessati la loro ammissione o non ammissione al colloquio indicando, in caso di esito positivo, la data di espletamento dello stesso.

La suddetta pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione della Segen spa nei confronti degli interessati ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti la procedura di selezione.

Le prove, non possono aver luogo nei giorni festivi, né ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche, rese note con decreto del ministero dell'Interno mediante pubblicazione nella gazzetta Ufficiale della Repubblica, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

10. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato, costituito dalla somma delle votazioni conseguite nel Colloquio e nella prova pratica operativa, per la selezione riguardante "n.1 addetto da impiegare nei servizi di spazzamento manuale ed attività accessorie, e/o alla raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata. I casi di ex aequo saranno gestiti ai sensi della normativa vigente (D.P.R. 487/94, art.5 , comma 4)

La graduatoria finale sarà sottoposta all'Amministratore Unico della SEGEN Spa, che procederà alla ratifica di quanto trasmesso dalla Commissione ed all'accertamento di tutti i requisiti dichiarati nella domanda e richiesti dal presente bando.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito www.segen.it e resterà in vigore per anni tre e ad essa si farà riferimento in caso si dovesse procedere ad assunzioni di personale avente la qualifica oggetto della presente selezione e sarà utilizzata per ulteriori posti di pari qualifica funzionale e profilo professionale che si dovessero rendere vacanti e disponibili anche sostituzione temporanea di personale assente o in aspettativa, di profilo equivalente ascrivibile alla stessa categoria.

E' comunque facoltà dell'Amministratore Unico, a suo insindacabile giudizio, non procedere alla approvazione delle graduatorie, per comprovate ragioni di pubblico interesse.

SEGEN S.p.A.

Via Roma, 1 – 67054 Civitella Roveto (AQ)

Tel. 0863 979031 – fax 0863 979832

email: info@segn.it – segn@viapec.net

www.segen.it



P.IVA 01364860666

CCIAA 01364860666

REA 85726



11. GRADUATORIA FINALE

La Commissione formula la graduatoria finale provvisoria sommando la votazione riportata da ogni candidato nelle singole prove di esame (Colloquio e prova pratica-operativa) nonché il punteggio ottenuto a seguito di valutazione dei titoli e li trasmette agli uffici della Segen spa per gli adempimenti conseguenti.

Gli uffici della Segen spa provvedono alla valutazione degli eventuali casi di ex aequo ai sensi della normativa vigente (D.P.R. 487/94, art.5 , comma 4).

La graduatoria è resa pubblica mediante pubblicazione nel sito internet www.segen.it.

La suddetta pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione della Segen spa nei confronti degli interessati ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti al procedura di selezione.

La graduatoria ha la durata di tre anni dalla data di approvazione della Segen Spa.

Dall'approvazione della graduatoria non scaturisce né un diritto del candidato, né un obbligo da parte della Segen Spa all'instaurazione del rapporto di lavoro che è invece, subordinato al verificarsi delle condizioni prescritte per l'assunzione di personale a tempo indeterminato nella categoria e nel profilo oggetto della presente selezione.

12.DIRITTO DI ACCESSO

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. e del D.P.R. n. 184/2006, con le modalità ivi previste.

13. EVENTUALE ASSUNZIONE

Il candidato risultato vincitore, riceverà una comunicazione sulla quale sarà indicato il termine per l'assunzione del servizio.

In caso di rinuncia, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi al posto immediatamente successivo fino alla copertura dei posti che si renderanno disponibili. L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte dell'Amministrazione, del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al possesso dell'idoneità psicofisica, sulla base delle norme vigenti in materia, che sarà accertata dal competente organo sanitario.

14.TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi del *General Data Protection Regulation* , GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento e Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti presso la Segen Spa, per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

15. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i. il Responsabile del procedimento è l'Ing. Armando Petrella.

SEGEN S.p.A.

Via Roma, 1 – 67054 Civitella Roveto (AQ)

Tel. 0863 979031 – fax 0863 979832

email: info@segen.it – segen@viapec.net

www.segen.it



P.IVA 01364860666

CCIAA 01364860666

REA 85726



16- NORME TRANSITORIE E FINALI

Segen Spa si riserva la facoltà di:

- Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica, in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza , con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine;
- Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- Non utilizzare la graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste o stabilite da norme di legge;

Tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla legge n. 125 del 10.04.1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previste dal D.Lgs 11 aprile 2006 , n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001.

Il contenuto del presente bando è conforme alle norme del regolamento degli uffici e dell'accesso all'impiego del personale presso la SEGEN Spa , nonché alle disposizioni di legge vigenti in materia.

17- NORMA DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa vigente in materia concorsuale in quanto compatibile e, quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale ed accesso all'impiego Aziendale.

Il presente avviso è pubblicato sul sito di Segen Spa (www.segen.it) dal quale potrà essere scaricato dagli interessati. Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'ufficio Amministrativo di Segen Spa al numero 0863/979031 dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00.

Civitella Roveto, li 13/05/2019

L'Amministratore Unico
Fernando Capone

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.