



COMUNE DI LUCO DEI MARSI

E-MAIL: MUNICIPIO@LUCO.IT

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO

Per titoli ed esami, per il conferimento di n. 2 posti di AGENTE DI POLIZIA LOCALE -
Categoria C1— A TEMPO PARZIALE (18 ore) E INDETERMINATO - AREA VIGILANZA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 12.03.2018 con la quale si è provveduto all'approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020 e del piano occupazionale 2018, aggiornata con deliberazione di G.C. n. 92 del 21.09.2018, e successivamente rettificata e aggiornata con deliberazione di G.C. n. 104 del 09.11.2018, con previsione nell'anno 2018 dell'assunzione di n. 2 unità di Categoria C a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), da adibire all'Area Vigilanza;

Dato atto che la comunicazione di cui all'art. 34 bis è stata attivata con nota pec n. 10220 del 22.11.2018 e trasmessa ai soggetti competenti e che nei 60 gg. non sono pervenute comunicazioni;

Dato atto, altresì, che la mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs n. 165/2001 è stata attivata con determinazione n. 5 del 29/01/2019 e che è andata deserta;

Visto l'atto di indirizzo impartito al Responsabile area amm.va, giusta D.G.C. n. 50 dell'08/04/2019;

Vista la propria determinazione n. 47 del 29.05.2019 di indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di agente PL a tempo indeterminato e parziale (18 ore) cat. C, Pos. Econ. C1 - CCNL Regioni EE.LL. e di approvazione del presente bando;

Visti:

- il vigente C.C.N.L. per il personale comparto Regione-Autonomie locali;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il Regolamento Comunale di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 20/01/2000.

RENDE NOTO

E' indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di DUE POSTI di AGENTE DI POLIZIA LOCALE a tempo parziale (50%) e indeterminato, categoria giuridica C1 presso l'Area Vigilanza

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal Regolamento Comunale di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 20/01/2000 e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originarie o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.lgs. n. 198 del 11/04/2006 e dall'art. 57 del D.lgs n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni;

TRATTAMENTO ECONOMICO CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Al posto suddetto sarà assegnato il seguente trattamento economico annuo di base a regime:

- Stipendio tabellare € 20.344,06 del comparto Autonomie Locali e Regioni per 12 mensilità;
- Tredicesima mensilità;
- Indennità di comparto;
- Assegno nucleo familiare, se e in quanto dovuto, a norma di legge;
- Quanto altro dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni normative o contrattuali (indennità di turno, di rischio, e ogni altra componente del trattamento economico accessorio spettante per disposizione di legge o di contratto).

Il trattamento economico è assoggettato alle trattenute di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali.

1 Essere cittadini italiani o di un Paese membro dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 3 del DPCM n. 174/1994, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione debbono possedere i seguenti requisiti:

- a. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b. essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

2 Avere compiuto l'età di anni 18 e non aver superato, nel giorno di scadenza del presente bando, i 45 anni di età (ovvero non aver compiuto ancora i 45 anni a tale data);

3 Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

4. Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

5. Essere in possesso di diploma di maturità (5 anni) - requisito da possedere entro la data di scadenza del bando. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Requisiti specifici.

1. Essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 della Legge 7 marzo 1986, n. 65, per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza:

2. Possesso della patente per la guida di categoria B e/o superiori;

3. Per i candidati di sesso maschile: non aver prestato servizio sostitutivo civile come "obiettore di coscienza" (con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio) ovvero, qualora il candidato si trovi in questa situazione, risultare in congedo da almeno cinque anni e aver avanzato richiesta di rinuncia allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.Lgs. n. 66/2010 entro il termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso.

4. Non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma.

5. Idoneità fisico/funzionale relativa alle mansioni inerenti la posizione lavorativa da ricoprire, in ordine alla quale si richiede:

- senso cromatico e luminoso nella norma;
- visus naturale 18/20 complessivi, non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno;

- correzione: il visus suddetto è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie, lenti a contatto sono ammesse purché il visus di 8/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
- astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: due diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
- normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
- assenza di condizioni fisiche e/o di patologie che impediscano e/o limitino l'impiego lavorativo nelle mansioni previste o in circostanze particolari.

I candidati e le candidate risultati idonei saranno sottoposti, preventivamente all'assunzione, a visita di idoneità alla mansione a cura del Medico Competente. Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente di Polizia Locale, come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione. Il giudizio di inidoneità o idoneità con limitazioni di carattere permanente alla mansione determina la cancellazione dalla graduatoria.

6. **Requisiti psico/attitudinali** - Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa; - un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri; - una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione; - una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere. L'accertamento circa il possesso dei requisiti psico/attitudinali è effettuato dalla Commissione giudicatrice, che si avvarrà a tal fine di un esperto in Psicologia del lavoro.

7. Buona conoscenza lingua inglese;

8. Buona conoscenza delle nozioni di base dell'informatica, compreso l'utilizzo di:

- Programmi Word, Excel;
- Tablet, smartphone ecc.

I requisiti per ottenere l'ammissione al concorso devono essere posseduti dal candidato alla scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande.

L'accertamento sopravvenuto della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo l'esclusione dal concorso stesso o la decadenza dall'assunzione.

DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

La domanda di ammissione in carta semplice, dovrà essere compilata esclusivamente come da prospetto Allegato A), sottoscritta dal candidato, indirizzata al Comune di Luco dei Marsi - CAP 67056 - via Duca degli Abruzzi snc —**entro 30 giorni dalla pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana** secondo una delle seguenti modalità:

- **Consegnata a mano** all'ufficio protocollo del Comune;
- **Inviata per via telematica all'indirizzo pec info@pec.comune.lucodeimarsi.aq.it utilizzando una casella Pec personale.** In questo caso se il candidato non dispone di una propria firma digitale i documenti dovranno essere sottoscritti e scannerizzati. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili;
- **Spedita a mezzo Raccomandata A/R** entro il termine previsto ossia entro 30 giorni dalla pubblicazione del Bando nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana. (in questo caso nella busta esterna dovrà essere indicata la seguente dicitura: "Bando di concorso per l'assunzione di n. 2 Agenti di Polizia locale di cat. C1)

Le domande, qualora spedite con Raccomandata A/R, saranno accettate, ancorché spedite nel termine di cui

sopra (la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante), qualora pervenute al suddetto indirizzo **entro il quinto giorno consecutivo decorrente dalla scadenza del termine per la presentazione delle stesse**. Nel caso di invio telematico, il termine ultimo di invio, a pena di esclusione, resta comunque fissato nelle ore 12:00 del giorno di scadenza del bando.

L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione della comunicazione derivante da disguidi postali ovvero per fatto imputabile a terzi o in caso di forza maggiore o caso fortuito. La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato.

Alla domanda deve essere allegata in originale l'attestazione dell'avvenuto versamento di Euro 10,00 per tassa di concorso da effettuarsi con bollettino postale intestato al Comune di Luco dei Marsi - Servizio di Tesoreria in C/C n. 13197678 oppure copia del bonifico bancario al seguente codice IBAN **IT 21 I 05387 40600 000000120594** indicando come causale del versamento "**CONCORSO AGENTE DI POLIZIA LOCALE**".

Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Nella medesima domanda gli aspiranti, ai fini dell'ammissione, devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28/12/2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. medesimo 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

- il cognome ed il nome;
- il luogo e la data di nascita e la residenza;
- il codice fiscale;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- il godimento dei diritti politici;
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- il possesso del titolo di studio richiesto e il punteggio ottenuto;
- essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 della L. 7/03/1986 n. 65 per il conferimento della qualifica di agente di p.s.;
- di essere in possesso della patente per la guida di categoria B e/o superiori;
- di non avere prestato servizio come obiettore di coscienza ovvero avere rinunciato allo status di obiettore di coscienza ed essere in congedo da più di cinque anni;
- di non avere impedimenti che limitino il porto e l'uso dell'arma;
- Idoneità fisico funzionale relativa alle mansioni inerenti la posizione lavorativa da ricoprire come richiesto nel punto 5 e 6 dei requisiti per l'ammissione - requisiti specifici;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero in caso affermativo indicare quali;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o non essere dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957;
- eventuali periodi prestati presso una Pubblica Amministrazione;
- di autorizzare l'Amministrazione all'utilizzo, dei dati personali ai soli fini nella selezione;

L'ufficio Personale provveder à con propria determinazione all'ammissione con riserva di tutti i candidati, con la sola previa esclusione delle domande prive di sottoscrizione, nonché delle domande non pervenute nei termini stabiliti.

La data e la sede delle prove, compresa l'eventuale prova preselettiva, od eventuali comunicazioni in merito, verranno comunicate esclusivamente tramite il sito internet del Comune di Luco dei Marsi www.comune.lucodeimarsi.aq.it sotto la sezione "Amministrazione trasparente". Sarà pertanto cura dei candidati prenderne visione.

Precedenze e preferenze

Per l'attribuzione di eventuali titoli di precedenza e preferenza si farà riferimento a quanto disposto dall'art. 36 del sopramenzionato Regolamento Comunale di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 20/01/2000;

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate.

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di punteggio e/o di preferenza la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti, in carta semplice, attestanti il possesso dei titoli di preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

PRESELEZIONE

L'Amministrazione, qualora le domande siano superiori a 70 può decidere di procedere ad una preselezione che consisterà nella somministrazione di un test a risposta chiusa multipla sugli argomenti delle prove d'esame.

Alla preselezione risulteranno idonei i primi 70 candidati in ordine decrescente di punteggio conseguito nel test. Il numero degli ammessi alla prova scritta potrà essere aumentato solo in caso di candidati classificatisi *ex aequo*.

PROVE D'ESAME

PROVA SCRITTA.

La prova scritta di carattere espositivo potrà espletarsi mediante domande o test a risposte chiuse e/o aperte, aventi lo scopo di verificare il livello delle competenze professionali del candidato, nonché quello di valutare la sua preparazione sulle seguenti materie:

Materie di **competenza specifica**.

- Codice della Strada, Regolamento di esecuzione e leggi complementari;
- Nozioni di infortunistica stradale;
- Nozioni di diritto penale e di procedura penale;
- Procedimento sanzionatorio amministrativo - L. 689/81;
- Legge quadro/Ordinamento Polizia Locale;
- Elementi di diritto di pubblica sicurezza in relazione alle funzioni dell'agente di polizia municipale;
- Elementi di legislazione in materia di edilizia, urbanistica e attività produttive;
- Regolamenti e ordinanze del Sindaco;

PROVA SCRITTA TEORICO-PRATICA

Prova pratico-operativa a contenuto tecnico-professionale

Prova scritta teorico-pratica consistente nella predisposizione di un atto amministrativo e/o una relazione, e/o un provvedimento, e/o un verbale e/o un altro elaborato tecnico direttamente riferito alla soluzione di un problema e/o caso pratico posto al candidato dalla Commissione esaminatrice e attinente la concreta attività lavorativa e le mansioni del profilo per il quale si concorre.

PROVA ORALE

La prova orale verterà sulle materie della prova scritta nonché sulle seguenti materie:

Materie di competenza generale.

- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (d.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni);
- Ordinamento degli Enti locali (267/2000 e successive modifiche ed integrazioni);
- Disciplina per la gestione dei rapporti di lavoro alle dipendenze degli enti locali;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, accesso agli atti, semplificazione amministrativa (L. 241/1990, DPR 445/2000; DPR n. 184/2006).
- Nozioni in materia di anticorruzione e trasparenza (L. 190/2012, d.lgs. 33/2013);
- Nozioni in materia di codice dell'Amministrazione digitale (D.lgs. 82/2005),

Essa è finalizzata all'accertamento della preparazione professionale relativa agli argomenti della prova scritta e ad accertare le competenze dei candidati e delle candidate, eventualmente anche in relazione a quanto emerso nella prova scritta. Sarà, inoltre, valutata la capacità di elaborare soluzioni negli ambiti di competenza della Polizia Locale, anche mediante l'analisi di casi pratici, per far emergere le capacità professionali e le attitudini dei candidati e delle candidate in merito a: relazione con i cittadini, iniziativa, flessibilità, problem solving. In sede di prova orale è previsto inoltre l'accertamento della conoscenza, delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, oltre che il colloquio con lo psicologo del lavoro. Queste ultime si concluderanno con un giudizio di Idoneità.

CRITERI DI VALUTAZIONE

1 - La Commissione nella sua prima seduta determinerà i criteri di valutazione delle prove. I titoli saranno valutati in base a quanto previsto dall'art. 23 del regolamento comunale di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

2- Complessivamente la Commissione dispone di 120 punti dei quali 30 per la prova scritta, 30 per la prova pratica 30 per la prova orale e 30 per i titoli. Conseguono l'ammissione alla prova orale quei candidati che hanno riportato nella prova scritta e nella prova pratica una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

3- I titoli sono suddivisi in 4 categorie nel seguente modo:

a) per la valutazione dei titoli di studio richiesti per l'ammissione sono riservati e disponibili punti 7,50 che saranno attribuiti come al prospetto che segue:

TITOLI IN DIPLOMI DI VARIO GENERE ESPRESSI IN

Decimi	Sessantesimi	Centesimi	Valutazione
6.00	36	60	0
da 6.01 a 6.49	da 37 a 42	da 61 a 70	1
da 6.50 a 7.49	Da 43 a 48	da 71 a 80	2
da 7.50 a 8.49	da 49 a 54	da 81 a 90	3
da 8.50 a 9.49	da 55 a 58	da 91 a 95	4
da 9.50 a 10.00	da 59 a 60	da 96 a 100	5

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli di studio non può in nessun caso superare i 7,50 punti, compreso il titolo per l'accesso.

b) per la valutazione dei titoli di servizio sono riservati e disponibili in tutto punti 11,25.

c) per la valutazione dei titoli vari sono riservati e disponibili in tutto punti 7,50.

d) per la valutazione del curriculum professionale non più di punti 3,75.

4- La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

REVOCA, PROROGA, SOSPENSIONE DEL CONCORSO

Il Comune di Luco dei Marsi si riserva sin d'ora la facoltà di disporre motivatamente la sospensione, la revoca o la proroga del presente concorso.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR 679/2016 "Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali" il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali atti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

Responsabile del trattamento dei dati personali è la d.ssa Antonella Alfidi – Responsabile dell'area amm.va.

AVVERTENZE

L'Amministrazione del Comune di Luco dei Marsi non assume alcuna responsabilità in ordine a dispersione o ritardo di comunicazioni dei candidati dirette al Comune, dovute ad inesatta comunicazione del recapito da parte del candidato o alla mancata o ritardata comunicazione del cambiamento di indirizzo da parte di quest'ultimo, o, inoltre, per disguidi postali di qualsiasi tipo o, infine, per fatto imputabile a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Non assume inoltre alcuna responsabilità in merito alla mancata consultazione del sito internet del Comune della data delle prove o di qualsiasi altra comunicazione.

Si avvertono sin d'ora i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito che l'approvazione della graduatoria stessa non dà alcun diritto all'assunzione, in quanto l'assunzione verrà disposta in attuazione alle norme di programmazione del fabbisogno di personale e in assenza di norme statali ostative all'assunzione medesima.

GRADUATORIA

Conclusi i lavori la Commissione procede alla formazione della graduatoria finale in ordine decrescente, indicando, accanto a ciascun candidato eventuali titoli di precedenza e preferenza che lo stesso ha documentato di possedere. La graduatoria così predisposta, unitamente ai verbali della commissione, viene rimessa al Responsabile del Servizio Personale il quale provvederà alla sua approvazione e pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune e nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è, comunque, subordinata alle disposizioni sul personale vigenti per gli Enti Locali, nonché i posti conferibili al momento della nomina stessa.

L'amministrazione inviterà il concorrente utilmente collocato in graduatoria a presentare la documentazione di legge prevista per l'assunzione.

Qualora, a seguito di accertamenti, il candidato non risultasse in possesso anche di uno solo dei requisiti previsti, l'Amministrazione eliminerà dalla graduatoria l'interessato ovvero, nel caso in cui fosse già stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

NORME FINALI E DI RINVIO

La partecipazione al concorso obbliga i candidati all'accettazione incondizionata e senza riserve delle disposizioni contenute nel presente bando e i suoi allegati nonché di quelle cui il bando stesso fa rinvio. Per quanto non previsto nel presente bando, si applicano le vigenti disposizioni di legge e di regolamento. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune, dal lunedì al

venerdì, dalle ore 10.00 alle ore 12.30.

Il testo del bando di concorso ed il relativo modello di domanda sono disponibili sul sito internet:
www.comune.lucodeimarsi.aq.it- Amministrazione trasparente- Bandi di concorso.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Dott.ssa Antonella Alfidi

Firma autografa omessa art. 3 d.lgs. 39/1993